

Приложение

к Трудовому договору от «15» 07 201_ г. № 6/21

СОГЛАШЕНИЕ о неразглашении информации (конфиденциальности)

г. Оренбург

«15» июля 2021 г.

Региональное отделение Общероссийской общественно - государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Оренбургской области (РО ДОСААФ России Оренбургской области), именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице председателя регионального отделения Крохмалюка Владимира Васильевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Горазеев Владимир Александрович, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. В соответствии с настоящим Соглашением Работник принимает на себя безусловное обязательство о неразглашении информации, полученной им в период работы у Работодателя.

2. Обязательство Работника действует в течение всего периода действия трудового договора, заключенного сторонами, а также в течение 5 лет после окончания срока его действия.

3. Работник обязуется после увольнения от вышеуказанного Работодателя и при следующем приеме на работу или заключении каких-либо иных договорных/контрактных/прочих обязательств проинформировать нового работодателя/партнера об обязательствах, наложенных на него данным Соглашением о неразглашении информации (конфиденциальности).

4. К информации, составляющей служебную и коммерческую тайну, не подлежащей разглашению, включая любую передачу или публикацию, третьим лицам, в том числе иным работникам Работодателя, за исключением уполномоченных на ее получение работников, относится вся информация о Работодателе и о его взаимоотношениях с работниками или третьими лицами, в том числе информация:

- о финансово - хозяйственной деятельности Работодателя и Организации,
 - о платежеспособности Организации;
 - о численности, составе работающих, их заработной плате и условиях труда, сведения об участии Организации в иных организациях;
 - о размерах имущества Организации и ее денежных средств;
 - о вложении средств в активы других организаций, в облигации и займы, в уставные капиталы других организаций;
 - о кредитных, торговых и иных обязательствах Организации;
 - о маркетинговой политике Организации;
 - о планах и разработках Организации (в т.ч. ее Работниками) новых услуг, продукции, технологий, стандартов, рекламных или информационных продуктов;
 - об авторских правах Организации ее Работников;
 - о системе и способах работы Организации и ее подразделений;
 - о контрагентах, дистрибьюторах, партнерах Организации;
 - о содержании локальных нормативных актов, договоров и соглашений Организации;
- а также любая информация, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, или информация, к защите которой Работодателем принимаются специальные меры.

5. Указанная выше информация составляет служебную и коммерческую тайну. Исключение составляет официально опубликованная или иным образом распространяемая самим Работодателем информация.

6. В случае попытки посторонних лиц получать от Работника сведения о служебной и коммерческой тайне Организации Работник обязуется немедленно сообщить председателю Регионального отделения ДОСААФ России

7. В случае увольнения Работника все носители служебной и коммерческой тайны Организации (рукописи, черновики, чертежи, магнитные ленты, диски, дискеты, флеш-карты, распечатки с принтеров, видео-, фото материалы, модели, материалы, изделия и пр.), а также все рабочие и прочие как-либо связанные с его трудовой деятельностью документы и информацию (коммерческие контракты, техническая, служебная информация) которые находятся в распоряжении Работника в связи с выполнением им служебных обязанностей во время работы у Работодателя, Работник обязан передать председателю Регионального отделения ДОСААФ России или лицу назначенному решением Работодателя руководителем образовательной Организации.

8. Об утрате или недостатке носителей служебной и коммерческой тайны, удостоверений, пропусков, ключей от помещений, хранилищ, сейфов (металлических шкафов), печатей и о причинах и условиях возможной утечки сведений Работник обязан немедленно (не позднее 1 часа с момента обнаружения утраты или недостатке) сообщить председателю Регионального отделения ДОСААФ России или лицу, его заменяющему.

9. Работник, разгласивший служебную или коммерческую тайну вопреки настоящему Дополнительному соглашению к трудовому договору, обязан возместить причиненные Работодателю таким разглашением убытки в полном размере.

10. Все исключительные права на разработки (в виде исходного кода, программных модулей, печатной, электронной или иной документации, эскизы и дизайнерские наброски, торговые/маркетинговые марки/названия), в которых Работник участвовал на момент его работы у Работодателя или которые проводились без его непосредственного участия, принадлежат Работодателю.

11. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора.

12. Настоящее Соглашение соответствует воле обеих сторон, в удостоверение чего стороны скрепили его своими подписями.

До моего сведения доведен с разъяснениями перечень сведений, составляющих служебную и коммерческую тайну Организации.

Данные обязательства действительны в течение срока работы Работника, а также в течение 5 лет с момента увольнения.

Мне известно, что нарушение этого обязательства может повлечь за собой ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Работник

Работодатель

ФИО Горазеев Владимир Александрович

Региональное отделение Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»

председатель

В.Крохмалюк


(подпись)


Ф.И.О.



Один экземпляр соглашения получил (а)

/ФИО

(подпись)

« 15 » 07 2021 г.